



17/09/2021 - 08.45
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Personale

Protocollo N°: 00003969/00 rif: CBA/3283396
Data Movimento: 17/09/2021 - 08.45



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 200

CONCESSIONE TEMPORANEA DELLA TRASFORMAZIONE
DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE
PER N. 1 OPERATORE FISIOTERAPISTA – MATR. 125

Cremona, 17 SET. 2021

IL PRESIDENTE

Premesso:

- che con delibera n. 38 del 27/04/2021 il Consiglio di Amministrazione ha affidato *ad interim* al Dr. Emilio Arcaini (in qualità di Presidente e Rappresentante Legale dell'ASC Cremona Solidale) le funzioni spettanti al Direttore Generale così come citate dall'art. 28 dello Statuto, nelle more legate alla conclusione delle procedure di selezione, nomina ed entrata in servizio del nuovo Direttore Generale;
- che l'art. 60 comma 1 del CCNL del personale del comparto Sanità approvato il 21/05/2018 stabilisce che gli Enti possono, su richiesta dei dipendenti, costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

Vista la richiesta prot. n. 00003910/00-21 del 10/09/2021 presentata dal dipendente matr. 125 volta ad ottenere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale - 24 ore settimanali - con decorrenza dal 01/10/2021.

Sentito il parere della responsabile del servizio che ha espresso il proprio nulla osta in merito, sottolineando che la concessione debba essere a scadenza per verificare, in futuro, il sussistere delle condizioni personali ed aziendali che ne determinano la concessione.

Ricordato che tale trasformazione comporterà la rideterminazione del relativo trattamento economico.

DETERMINA

1. di concedere la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del dipendente matr. 125 da tempo pieno a tempo parziale orizzontale - 24 ore settimanali - con decorrenza dal 01/10/2021 al 30/09/2022;
2. di prendere atto che alla scadenza di tale periodo di lavoro part-time il rapporto di lavoro del dipendente matr. 125 tornerà ad essere a tempo pieno, previa stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro, salva la facoltà di proroga o di ulteriore modifica in caso di comune accordo delle parti;
3. di comunicare il presente provvedimento all'interessato e all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

IL PRESIDENTE
Emilio Arcaini

