



18/09/2020 - 12.34
A.S.C. Cremona Solidale
CREMONA
Personale

Protocollo N°: 00003738/00 rif: CBA/2777792
Data Movimento: 18/09/2020 - 12.34



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA
Sede: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N.169

CONCESSIONE CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELLA LEGGE
104/92 ALLA DIPENDENTE MATR. N. 1047
DAL 01/10/2020 AL 30/07/2021

Cremona, 18 SET. 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che in data 10/09/2020 con prot. n. 3612 è stata acquisita agli atti la domanda di congedo straordinario presentata dalla dipendente matr. n. 1047 – AUSILIARIO SOCIO ASSISTENZIALE a tempo indeterminato - all'INPS sede di Cremona per il periodo 01/10/2020 – 30/07/2021 per assistere la madre disabile in condizioni di gravità;

Verificato che:

- Con determina n. 150 del 19/07/2019 con cui alla dipendente era già stato concesso un periodo di congedo straordinario dal 01/08/2019 al 30/06/2020, per un totale di 335 giorni;
- Con determina n. 113 del 29/06/2020 con cui alla dipendente era già stato concesso un periodo di congedo straordinario dal 01/07/2020 al 30/09/2020, per un totale di 92 giorni,
- La dipendente matr. 1047 può usufruire dell'ulteriore periodo richiesto.

Considerato che:

- L'INPS – tenuto conto dell'inquadramento della nostra Azienda – non provvede al rimborso del costo relativo al congedo;
- il mancato riconoscimento da parte dell'Inps non fa venir meno il diritto della dipendente matr. n. 1047 ad usufruire del periodo di congedo straordinario richiesto;
- la concessione del congedo straordinario è subordinata all'esito della visita per il riconoscimento dell'invalidità;
- se dovessero venire a mancare le condizioni necessarie che determinano il diritto ad usufruire del congedo straordinario L.104/92 la dipendente matr. 1047 sarà tenuta a rientrare in servizio;

Tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

1. di concedere alla dipendente matr. n. 1047 un ulteriore periodo di congedo straordinario dal 01/10/2020 al 30/07/2021 – totale 303 giorni, per assistere la madre disabile in situazione di gravità;
2. di precisare che l'onere derivante dalla concessione del congedo è a carico dell'Azienda;
3. di comunicare il presente provvedimento alla dipendente interessata e all'Ufficio Ragioneria Controllo di Gestione per quanto di competenza;



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Emilio Tanzi