



**CREMONA  
SOLIDALE**  
AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA  
Sede Legale: Via Brescia, 207 – 26100 Cremona

Deliberazione N. 33



10/05/2019 - 13.47  
A.S.C. Cremona Solidale  
CREMONA  
Personale

Protocollo N°: 00001749/00 rif. CBA|1785500  
Data Movimento: 10/05/2019 - 13.47

**VERBALE DELLA DELIBERAZIONE**  
adottata dal Consiglio di Amministrazione nella adunanza  
dell'8 maggio 2019

**OGGETTO - Ratifica Ordinanza Presidenziale prot. n.1618 del 24 aprile 2019 avente ad oggetto: "Erogazione elemento perequativo e indennità di vacanza contrattuale al personale dipendente"**

---

L'anno duemiladiciannove il giorno otto del mese di maggio alle ore diciotto nella sala destinata alle Adunanze, convocato ai sensi del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio d'Amministrazione sotto la presidenza del Sig. Dr. Emilio Arcaini.

Sono presenti i Consiglieri Signori Dr. Andrea Barzanti, Dr.ssa Alessandra Cappelletti, Andrea Grazioli e Maria Cristina Manfredini.

Assiste, con funzioni di Segretario, il Direttore Generale Dr. Emilio Tanzi.

**IL PRESIDENTE**

dopo aver constatato che gli intervenuti costituiscono il numero legale, dichiara aperta la seduta.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### Preso atto che

la legge di Bilancio 2019 (legge 145 del 30/12/2018) al comma 440 dell'articolo 1 prevede che, nelle more della definizione dei contratti collettivi di lavoro e dei provvedimenti negoziali relativi al triennio 2019-2021, si dà luogo, in deroga alle procedure previste dai rispettivi ordinamenti, all'erogazione:

- a) dell'anticipazioni di cui all'art.47 bis, comma 2 del decreto legislativo 165 del 30/03/2001 nonché degli analoghi trattamenti disciplinati dai provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico, nella misura percentuale rispetto agli stipendi tabellari, dello 0,42 per cento dal 1° aprile 2019 al 30 giugno 2019 e dello 0,70 per cento a decorrere dal 1° luglio 2019;
- b) al personale di cui all'art. 2 comma 2, del D.Lgs. 165/2001, dell'elemento perequativo una tantum ove previsto dai relativi contratti collettivi nazionali di lavoro riferiti al triennio 2016 -2018, nelle misure, con le modalità e i criteri ivi definiti e con decorrenza dal 01 gennaio 2019 fino alla data di definitiva sottoscrizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019/2021, che ne disciplinano il riassorbimento

### Precisato che

l'Azienda, pur non rientrando tra gli enti di cui all'art.2 del D.Lgs. 165/2001, ha natura giuridica di Ente pubblico economico ed è ente strumentale del Comune di Cremona

### Ravvisata l'opportunità

di applicare, in analogia con quanto previsto per il personale dipendente dal Comune di Cremona, il disposto dell'art. 1 comma 440 e di procedere all'erogazione dell'Indennità di Vacanza Contrattuale al personale dipendente dell'Azienda secondo il disposto delle norme sopra richiamate e dei CCNL Funzioni Locali, comparto Sanità e Dirigenza Sanità

### Verificato che

l'Azienda ha applicato, con decorrenza da gennaio 2019, il disposto dell'art.1 comma 440 lett. b erogando al personale dipendente del comparto Funzioni Locali e Sanità l'elemento perequativo, nella misura prevista dai relativi ccnl 2016/2018

### Preso atto che

la Ragioneria Generale dello Stato ha reso noti, per uniformità di trattamenti, gli importi da corrispondente al personale dipendente dirigente e non dei comparti e le relative decorrenze

### Preso atto che

a seguito di quanto precedentemente riscontrato e vista l'urgenza dei provvedimenti da adottare, in data 24 aprile 2019 è stata emessa Ordinanza Presidenziale prot. n.1618 in cui si disponeva:

- di erogare al personale dipendente afferente al comparto Funzioni Locali, Sanità e Dirigenza Sanità l'Indennità di Vacanza Contrattuale nella misura percentuale, rispetto agli stipendi tabellari, dello 0,42 per cento dal 1° aprile 2019 al 30 giugno 2019 e dello 0,70 per cento a decorrere da luglio 2019;
- di confermare, per il personale dipendente a cui si applica il contratto Funzioni Locali e Sanità l'erogazione dell'elemento perequativo come previsto dalla normativa richiamata in premessa;
- di stabilire che l'erogazione dei compensi per Indennità di Vacanza Contrattuale ed elemento perequativo avverrà nel rispetto e nei termini previsti dalla normativa nel tempo vigente e dai CCNL che ne disciplinano il riassorbimento

Ad unanimità di voti legalmente espressi;

## DELIBERA


1° - di ratificare l'Ordinanza Presidenziale prot. n.1618 del 24 aprile 2019 così come descritta in premessa

2° - di trasmettere copia del presente atto al Comune di Cremona entro i quindici giorni successivi alla data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Dr. Emilio Arcaini



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Emilio Tanzi

