



26/02/2019 - 09.13  
A.S.C. Cremona Solidale  
CREMONA  
Personale  
Protocollo N° 00000824/00 rif. CBA|1493336  
Data Movimento: 26/02/2019 - 09.13



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N.46

PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO  
DELLA DIPENDENTE SIG.RA UNGUREANU MIHAELA ELENA  
INFERMIERE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

Cremona, 26 FEB. 2019

### IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che in data 24/01/2019 sono pervenute al protocollo dell'Azienda n. 316 le dimissioni volontarie presentate online dalla dipendente Sig.ra UNGUREANU MIHAELA ELENA, in servizio dal 20/08/2009 con la qualifica di "Infermiera" – CCNL Comparto Sanità, con decorrenza dal 01/03/2019 (ultimo giorno di servizio 28/02/2019);

Richiamato l'art. 72 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 che prevede:

- "1. In tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue:  
a) 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;  
b) 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;  
c) 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni.  
2. In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.."

Verificato che non risultano rispettati i termini del preavviso e che pertanto la dipendente dovrà risarcire l'Azienda per i 15 giorni di mancato preavviso;

Ritenuto di accogliere le dimissioni volontarie presentate dalla Sig.ra UNGUREANU MIHAELA ELENA;

Tutto ciò premesso e valutato

### DETERMINA

- di accogliere le dimissioni volontarie dal servizio presentate dalla dipendente Sig.ra UNGUREANU MIHAELA ELENA - "infermiera" a tempo indeterminato e ad orario pieno, cat. D CCNL Comparto Sanità;
- di dare atto che il rapporto di lavoro, come indicato nel modulo di recesso dal rapporto di lavoro prot. n. 316 del 24/01/2019, cessa i suoi effetti giuridici ed economici dal giorno 01/03/2019 (ultimo giorno 28/02/2018);
- di stabilire che la dipendente dovrà risarcire l'Azienda per i 15 giorni di mancato preavviso e che pertanto sugli emolumenti di Febbraio 2019 dovrà essere effettuata una trattenuta per il recupero dell'importo dovuto;
- di comunicare il presente provvedimento all'Ufficio Personale per tutti gli adempimenti necessari e conseguenti le dimissioni;



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Emilio Tanzi