



Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 85

PROROGA COMANDO PRESSO SOCIETA' COOPERATIVA DOLCE
DELLE DIPENDENTI
ALDOVINI ANTONELLA E GALIMBERTI ROSANNA
(QUALIFICA ANIMATORE)

Prot. n. 1916

Cremona, 09/06/2016

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- in data 29/10/2013 con protocollo n. 2936 è stato acquisito l'atto di stipula del contratto con la Cooperativa Dolce per l'affidamento in appalto del servizio di attività di terapia occupazionale e della gestione dei Cdd dell'Azienda Cremona Solidale per il periodo dal 01/09/2013 al 31/08/2016;
- con determinazione dirigenziale n. 63 del 13/05/2016 prot. 1567 si è deciso di prorogare con la Cooperativa Dolce il contratto per la gestione dei servizi residenziali e semiresidenziali per disabili e di terapia occupazionale
- con deliberazione n. 60 del 30 ottobre 2013 si è stabilito di adottare il provvedimento del comando temporaneo presso la società Cooperativa Dolce per il periodo dal 01/12/2013 al 31/08/2016 delle dipendenti Aldovini Antonella e Galimberti Rosanna per le prestazioni di terapia occupazionale presso le unità di offerta dell'Azienda Cremona Solidale
- sussiste sia per l'Azienda Cremona Solidale, sia per la Cooperativa Sociale Dolce, un comune interesse di integrazione e di coordinamento dell'attività di terapia occupazionale prestata a favore degli utenti delle varie unità di offerta dell'Azienda appaltante;

Visto l'art. 23 bis del D. Lgs 165/2001 comma 7) che recita: "Sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie. Nel caso di assegnazione temporanea presso imprese private i predetti protocolli possono prevedere l'eventuale attribuzione di un compenso aggiuntivo, con oneri a carico delle imprese medesime."

Acquisito il consenso alla proroga dell'istituto del comando da parte delle dipendenti Sigg.re Aldovini Antonella e Galimberti Rosanna

Informate le organizzazioni sindacali e l'R.S.U. Aziendale in merito all'intenzione di adottare il presente provvedimento

DETERMINA

1. di prorogare il comando temporaneo presso la Cooperativa Sociale Dolce per il periodo dal 01/09/2016 al 31/08/2017 delle dipendenti ALDOVINI ANTONELLA (nata a Cremona il 31/07/1959) e GALIMBERTI ROSANNA (nata a Cremona il 18/04/1962) per le prestazioni di terapia occupazionale presso le unità di offerta di Cremona Solidale
2. di dare atto che:
 - le modalità disciplinanti il comando delle suddette dipendenti sono definite nella Convenzione che è stata stipulata con la Società Dolce e che costituisce parte integrante del Contratto di appalto di cui in premessa;
 - per tutta la durata del comando la sede di lavoro rimarrà presso le unità di offerta dell'Azienda Cremona Solidale
 - la titolarità del rapporto di lavoro con le dipendenti in comando resterà in ogni caso in capo all'Azienda Cremona Solidale, compresi gli obblighi di retribuzione e contribuzione previdenziale ed assistenziale
 - il personale in comando conserva il trattamento economico fondamentale in godimento, nonché il salario accessorio variabile sulla base del contratto individuale di lavoro e potrà essere modificato in base alla contrattazione collettiva
 - gli oneri sostenuti dall'Azienda Cremona Solidale per il personale in comando saranno oggetto di rimborso da parte della Cooperativa Dolce
3. di comunicare il presente provvedimento alle dipendenti interessate, all'Ufficio Personale, all'ufficio Economato e all'Ufficio Ragioneria controllo di gestione per gli adempimenti di competenza
4. di pubblicare il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 21, comma , del D.Lgs. 33/2013

