



AZIENDA SPECIALE COMUNALE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Sede operativa: Via Brescia, 207 – 26100 CREMONA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 64

“AFFIDAMENTO INCARICO PER L’ANNO 2016 PER LA  
FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE  
EX. ART. 37 D.LGS. 81/20018”

Prot. n. 1579

Cremona, 13/05/2016

### IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che

- L’art. 37 comma 1 del D.Lgs. 81/2008 prevede che il “datore di lavoro assicuri che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a :
  1. concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;
  2. rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell’azienda.”
- In relazione all’Accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano sono definiti la durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione di cui all’art. sopra;
- Nel caso di A.S.C. Cremona Solidale la durata della formazione obbligatoria è di 16 (sedici) ore suddivise nei seguenti Moduli:
  - Modulo I 4 h: formazione generale rivolta a tutte le figure aziendali
    - Diritti e doveri sanzioni per i vari soggetti aziendali
    - Organi di vigilanza e controllo e assistenza
    - Concetti di rischio, danno, misure di prevenzione e protezione
    - Organizzazione della prevenzione aziendale
  - Modulo II 4 h: formazione specifica rivolta a tutte le figure aziendali
    - Microclima
    - Videotermini
    - Stress lavoro correlato
    - Emergenze
    - Procedure di sicurezza generali
    - Segnaletica
    - Gravidanza, fumo, alcool e tossicodipendenze
  - Modulo III 4 h: formazione specifica per attività a rischio alto
    - Rischio meccanico
    - Rischio elettrico
    - Rischio rumore
    - Rischi fisici
    - DPI e organizzazione lavoro
    - Lavoro notturno
    - Rischio chimico e biologico
  - Modulo IV 4 h: formazione specifica per attività a rischio alto
    - Movimentazione manuale dei carichi
    - Metodo MAPO movimentazione manuale dei pazienti in ospedale

- Test d'apprendimento a risposta multipla

Considerato che:

- Non è presente in azienda una figura preposta alla docenza di corsi di cui all'art. 37 D.Lgs. 81/08, in particolare dei moduli I, II e III;
- ARBRA SERVICE S.R.L. è una società di consulenza specializzata nel fornire assistenza alle aziende per la progettazione e per l'erogazione di formazione;
- Si rende necessario formare il personale neoassunto e il personale in servizio per il quale non è stato possibile adottare un piano formativo in seguito a periodi lunghi di assenza per malattia;

Richiamato l'art. 3 del regolamento per l'affidamento degli incarichi esterni che prevede l'esclusione dalla disciplina per incarichi "nell'ambito della comunicazione e convegni aziendali e della formazione del personale";

Visto il preventivo di spesa presentato da ARBRA, acquisito agli atti in data 17/03/2015 con prot. n. 811, in cui si prevede che il costo per la formazione di ciascun dipendente si aggiri mediamente intorno a € 70,00 / 80,00;

Valutato di affidare ad ARBRA SERVICE S.R.L. la gestione dei corsi di cui all'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 per un totale di sei o sette edizioni nell'arco dell'anno 2015;

Sentito il parere favorevole dell'ufficio Ispettorato Sanitario e del Direttore Generale;

## DETERMINA

1. di affidare ad ARBRA SERVICE S.R.L., con sede a Cremona in Via della Cooperazione, 6, l'incarico per la formazione obbligatoria di base (moduli I, II e III - art. 37 D.Lgs. 81/2008) ai dipendenti di A.S.C. Cremona Solidale per l'anno 2016;
2. Di riconoscere ad ARBRA SERVICE S.R.L. un compenso pari a € 70,00 / 80,00 circa per ciascun dipendente formato;
3. Di incaricare l'Ufficio Ispettorato Sanitario della predisposizione dei relativi atti e dell'organizzazione degli eventi formativi con l'azienda in questione;
4. di comunicare il presente provvedimento all'azienda interessata.



IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Emilio Tanzi

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Emilio Tanzi".