

Sede Via Brescia, 207 26100 Cremona
centralino: 0372 533511

P.E.C.: protocollo@pec.cremonasolidale.it

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**N. 58**

**LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2015
AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
DI CUI AL CCNL COMPARTO ENTI LOCALI**

Prot. n. 1459

Cremona, 04/05/2016

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- la delibera n. 24 del 27/04/2016 di costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 per il personale con contratto comparto Enti Locali
- la determina n. 24 del 18/04/2013 avente ad oggetto "Graduazione delle posizioni organizzative anno 2013-2014. Determinazione delle relative retribuzioni"
- le successive lettere di attribuzione degli incarichi ai titolari di posizione organizzativa
- il C.C.N.L. del comparto Regioni e Autonomie Locali dell'1.4.1999 e successive modificazioni ed integrazioni che stabilisce l'entità minima e massima delle indennità da corrispondere ai dipendenti cui sia stata assegnata la posizione organizzativa
- l'art 6 del regolamento per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa allegato alla determina n. 24 del 18/04/2013 che prevede che l'attività dei soggetti titolari di posizione organizzativa sia sottoposta a valutazione annuale secondo i criteri e le modalità indicati dalla Direzione Generale, all'atto del conferimento dell'incarico, con riferimento agli obiettivi fissati
- l'art. 11 del succitato regolamento avente ad oggetto "valutazione delle posizioni organizzative – retribuzione di risultato"

Preso atto:

- delle disponibilità economiche del fondo del personale e delle disponibilità finanziarie a bilancio per la corresponsione di dette indennità
- della normativa contrattuale vigente che prevede la misura massima dell'indennità di risultato per i titolari di posizione organizzativa pari al 25% dell'indennità di posizione percepita dai singoli titolari
- della graduazione, per l'anno 2015, determinata nella misura del 20% dell'indennità di posizione percepita dai singoli titolari

In attesa della sottoscrizione dell'accordo con le OO.SS. per la definizione di un nuovo sistema di valutazione per il personale dipendente, la determinazione per l'anno 2015 è stata effettuata prendendo atto che i responsabili incaricati hanno svolto positivamente tutte le funzioni loro attribuite

Gli item di valutazione sono stati i seguenti (allegato a): PROFESSIONALITA' COORDINAMENTO GESTIONE - DISPONIBILITA' RAPPORTI INTERNI ESTERNI E UTENZA - FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di provvedere all'assegnazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa – CAT. D ccnl comparto Enti Locali - per l'anno 2015, sulla base dei conteggi riportati nell'allegato a)
2. di liquidare agli interessati – sulla scorta della graduazione definita - la seguente retribuzione di risultato, con la mensilità del mese di maggio 2015, come di seguito indicato:

NOMINATIVO	IMPORTO ANNUO
...	1.682,16
...	2.088,00
...	1.480,98
...	2.030,00
...	1.798,00
...	1.634,17

3. di ricordare che i compensi per retribuzione di risultato trovano allocazione nel Fondo delle risorse decentrate di cui al personale con contratto comparto Enti Locali, per un totale annuo relativo al 2015 di euro 10.713,31
4. di comunicare il presente provvedimento all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza
5. di comunicare il presente provvedimento ai dipendenti interessati
6. di pubblicare il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D. Lgs. 33/2013.



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Emilio Tanzi

[Handwritten signature of Emilio Tanzi]

AZIENDA SPECIALE COMUNALE CREMONA SOLIDALE

RETRIBUZIONE DI RISULTATO TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - CCNL EE.LL ANNO 2015 - ALLEGATO a) ALLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 58 PROT. 459 DEL 04/05/2016

POSIZIONI ORGANIZZATIVE CCNL EE.LL. - ANNO 2015			percentuale max prevista da ccnl 25%	PROFESSIONALITA' COORDINAMENTO GESTIONE - presenza -				DISPONIBILITA' - RAPPORTI- INTERNI ESTERNI E UTENZA - flessibilità			gg formazione aggiornamento			IMPORTO TOTALE DA CORRISPONDERE ANNO 2015
DIPENDENTI ee.ll. con p.o.	FASCIA	CCNL comparto EE.LL.		giorni assenza	peso	gg presenza	ITEM	peso	ore	ITEM	peso	gg	ITEM	
DIPENDENTI	6	EE.LL.	0	€ 2.320,00	70,00	365	70,00	15,00	342	10,00	5,00	10,00	90,00	importo lordo da corrispondere per retribuzione risultato 2015 (calcolato su 20%)
	6	EE.LL.	13	€ 2.320,00	70,00	352	67,51	15,00	35	2,50	1,00	2,50	72,51	
	6	EE.LL.	0	€ 2.320,00	70,00	365	70,00	15,00	246	7,50	8,00	10,00	87,50	
	6	EE.LL.	0	€ 2.320,00	70,00	365	70,00	15,00	74	2,50	3,00	5,00	77,50	
T	5	EE.LL.	32	€ 2.140,00	70,00	333	63,86	15,00	376	10,00	2,00	2,50	76,36	importo lordo da corrispondere per retribuzione risultato 2015 (calcolato su 20%)
	4	EE.LL.	2	€ 1.700,00	70,00	363	69,62	15,00	767	15,00	2,00	2,50	87,12	
TOTALE P.O.				€ 13.120,00		47	2.143		1.840		3,50			€ 10.713,31

griglia valutazione	
< 3 gg	2,5
3-5 gg	5
5-10	10
>10	15

griglia valutazione	
fino a 100	2,5
da 100 a 200	5
da 200 a 300	7,5
da 300 a 400	10
da 400 a 500	12,5
oltre 500	15

Cremona, 04/05/2016

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Emilio Tanzi