

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 209

RINNOVO INCARICO MEDICO COMPETENTE PER LA

SORVEGLIANZA SANITARIA (D.LGS. 81/2008)

DOTT. ENEA ANTONIAZZI

PER IL PERIODO 01/01/2017 – 31/12/2017

Prot. n. 4350

Cremona, 02/12/2016

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che

- Azienda Cremona Solidale, quale datore di lavoro, al fine di proseguire nell'attuazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. 09.04.2008, n. 81 deve provvedere alla nomina del medico competente per ottemperare agli adempimenti per il miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro;
- Ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008 il medico competente deve:
 - a) essere in possesso dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38 del D.Lgs. 81/08 e smi;
 - b) collaborare, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1, con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti di cui al D.Lgs. 81/08 e smi;
 - c) eseguire gli accertamenti preventivi e periodici volti a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i dipendenti sono destinati, ai fini della valutazione della loro inidoneità alla mansione specifica;
 - d) collaborare con il datore di lavoro nel servizio di prevenzione e protezione, compresa la visita degli ambienti di lavoro, nonché alla predisposizione del servizio di pronto soccorso e all'attività di informazione e formazione dei lavoratori;
 - e) fornire ai lavoratori le informazioni sugli accertamenti sanitari.

Tenuto conto:

- della necessità di dotare l'Azienda di un professionista che ponga in essere gli adempimenti di cui al suddetto D. L.gs. n. 81/08;
- le azioni e gli adempimenti da espletare dalla figura del medico competente per la sorveglianza sanitaria richiedono specifiche competenze e preparazione professionale adeguata alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e che tra il personale dipendente di questa Azienda non vi sono figure disponibili, in termini di tempo e di mezzi, in grado di assicurare i risultati attesi
- al fine di ottemperare a quanto sopra, si rende quindi indispensabile provvedere ad avviare il procedimento per il conferimento di un incarico individuale ad un soggetto esperto, in possesso di comprovata e particolare specializzazione nonché di specifica esperienza per le prestazioni da rendersi, di natura temporanea;
- del curriculum presentato dal Dott. Enea Antoniazzi – nato a Milano il 02/03/1960 - e ritenuto lo stesso adeguato allo svolgimento delle funzioni di cui al suddetto decreto legislativo;

- della disponibilità manifestata dal dott. Enea Antoniazzi alla prosecuzione dell'incarico in qualità di libero professionista per il periodo 01/01/2017 – 31/12/2017 e dell'opportunità di garantire continuità nel servizio da tempo avviato al compenso annuo di €. 12.000,00;

Visti:

- il Decreto legislativo n. 81 del 09/04/2008
- il Regolamento aziendale per l'affidamento degli incarichi approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44 del 28/11/2012;

Preso atto che il presente affidamento non è soggetto agli obblighi di previsione nell'apposito programma approvato con deliberazione n. 51 del 20/10/2016, poiché inerente a specifiche competenze in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro nell'ambito del quale l'Azienda è obbligata a provvedere in qualità di datore di lavoro in coerenza con le esigenze di funzionalità dell'Azienda ed in adempimento alle disposizioni di legge

Sentito il parere favorevole del direttore sanitario dott. Aldo Pani

DETERMINA

1. di rinnovare, ai sensi dell'art. 3 del vigente regolamento aziendale per il conferimento di incarichi ad esperti con contratto di lavoro autonomo, l'incarico al Dott. Enea Antoniazzi - nato a Milano il 02/03/1960 – in qualità di Specialista in Medicina del Lavoro – Medico Competente - per il periodo 1° gennaio 2017 – 31 dicembre 2017;
2. di dare atto che l'incarico verrà espletato secondo le norme contenute nel disciplinare d'incarico per l'attuazione degli adempimenti ai cui all'art. 25 del D.Lgs n. 81/2008 per un compenso di €. 12.000,00;
3. di dare atto che il presente affidamento non è soggetto agli obblighi di previsione nell'apposito programma approvato con deliberazione del consiglio di amministrazione n. 51 del 20/10/2016 poiché inerente a specifiche competenze in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro in coerenza con le esigenze di funzionalità dell'Azienda ed in adempimento a specifiche disposizioni di legge;
4. di comunicare il presente provvedimento all'Ufficio Personale, al responsabile RSPP, all'Ispettore Sanitario e all'Ufficio Ragioneria Controllo di Gestione per quanto di competenza.

